



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA



PLAN ESTRATÉGICO **INSTITUCIONAL** 2020-2025

AMPLIADO

Oficina Central de Planificación y Presupuesto

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2020 – 2025
Ampliado

© Universidad Nacional de Ingeniería

Av. Túpac Amaru 210 – Rímac – Lima – Perú. Teléfono: 4811070

Web: <http://www.uni.edu.pe>

Documento

“Plan Estratégico Institucional PEI UNI 2020 – 2025 Ampliado”

Órgano de Planeamiento Estratégico

Oficina Central de Planificación y Presupuesto - OCPLA

Jefa (e) de la OCPLA UNI – Coordinación General

Lic. Jorge Enrique Falconi De La Mata

Coordinadores - Equipo Técnico del PEI

Eco. Janet Enríquez Nuñovero – Responsable de la Unidad de Planeamiento

Bach. Juana Ruiz Silva – Asistente Profesional de la Unidad

Bach. Rommy Aburto Zegarra – Asistente Profesional en Planeamiento

Sistema de Información Estadística - OCPLA

Lic. Rita Guzmán López – Unidad de Estadística e Informática

Renso Mendoza Carhuapuma - Asistente Prof. de la Unidad de Estadística e Informática

Queda terminantemente prohibida su impresión o difusión sin citar la fuente.



Rector

Dr. PABLO ALFONSO LÓPEZ-CHAU NAVA

Vicerrectora Académica

Dra. Arq. SHIRLEY EMPERATRIZ CHILET CAMA

Vicerrector de Investigación

Dr. Lic. ARTURO FERNANDO TALLEDO CORONADO

OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Lic. JORGE ENRIQUE FALCONI DE LA MATA

Jefe (e)

Abril 2022



Firmado digitalmente por:
ANAPAN ULLOA Sonia FAU
20169004359 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 21/06/2022 17:44:44-0500



Firmado digitalmente por:
LÓPEZ CHAU NAVA Pablo
Alfonso FAU 20169004359 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 21/06/2022 18:13:58-0500

Resolución Rectoral

N° 1201-2022-UNI

Lima, 21 de junio de 2022

Visto el Oficio N° 643-I-OCPLA/J/2022 de fecha 20 de junio de 2022 y el Oficio N° 556-I-OCPLA/J/2022 de fecha 26 de mayo de 2022 de la Oficina Central de Planificación y Presupuesto de la Universidad Nacional de Ingeniería;

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto Legislativo N° 1088 se creó el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, como órgano rector, orientador y de coordinación del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, y como organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD, se modificó la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua aplicable para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno;

Que, mediante Resolución Rectoral N° 0241-2021, se aprobó el Plan Estratégico Institucional PEI-UNI 2020-2024 Ampliado, de acuerdo a la Guía para el Planeamiento Institucional, el mismo que se encontraba alineado al Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2024 del Sector Educación;

Que, es necesario efectuar una ampliación en el horizonte temporal del PEI 2020-2024 a fin de cubrir el periodo anual 2025, lo cual servirá para articular las necesidades de Bienes, Servicios y Obras que formularán los órganos de la Universidad a través del Cuadro Multianual de Necesidades del periodo 2023 – 2025 para el cumplimiento de las actividades operativas e inversiones del Plan Operativo Institucional Multianual 2023-2025, siendo necesario por tanto la ampliación del periodo de cobertura del PEI, fortaleciendo la integración de los registros de información en los aplicativos concernientes a dichos instrumentos de gestión;

Que, los objetivos estratégicos del proyecto de *Plan Estratégico Institucional UNI 2020-2025 Ampliado* se encuentran alineados a los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2021 del Sector Educación, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 118-2021-MINEDU;

Que, se remitió el proyecto de PEI UNI 2020 – 2025 Ampliado al CEPLAN para su revisión y validación como requisito previo para la aprobación a nivel institucional por el Titular del Pliego,



Firmado digitalmente por:
ANAPAN ULLOA Sonia FAU
20169004359 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 21/06/2022 17:44:59-0500



Firmado digitalmente por:
LÓPEZ CHAU NAVA Pablo
Alfonso FAU 20169004359 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 21/06/2022 18:14:17-0500

Resolución Rectoral

N° 1201-2022-UNI

Lima, 21 de junio de 2022

emitiendo este organismo mediante Oficio N° D000406-2022-CEPLAN-DNCP del 21.05.22, el Informe Técnico N° D0000184-2022-CEPLAN-DNCPPEI manifestando que dicho proyecto cumple con lo requerido en la normativa vigente, siendo su opinión favorable;

Estando al Proveído N° 3888-ALCHN Rect. 2022 de fecha 20 de junio de 2022 del Despacho del Rectorado, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 25° inciso c) del Estatuto de la Universidad Nacional de Ingeniería, y con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Ingeniería, Periodo 2020 – 2025 Ampliado, de acuerdo a las pautas establecidas por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico en la Guía para el Planeamiento Institucional, formando parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Disponer la publicación del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Ingeniería 2020 – 2025 Ampliado, en el Portal de Transparencia Estándar de la Universidad, en cumplimiento de la normatividad vigente.

Regístrese, comuníquese y archívese.

Documento firmado digitalmente
Dr. PABLO ALFONSO LÓPEZ CHAU NAVA
Rector

Documento firmado digitalmente
M.Sc. SONIA ANAPAN ULLOA
Secretaria General

CONTENIDO

	<u>Página</u>
1. Presentación	5
2. Declaración de Política Institucional	6
3. Misión Institucional	7
4. Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)	8
5. Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)	10
6. Ruta Estratégica	14
7. Anexos	18
• Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)	19
• Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)	24
• Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)	37

1. PRESENTACIÓN

El “Plan Estratégico Institucional UNI 2020 – 2025 Ampliado” es un instrumento de gestión de mediano plazo de esta Casa Superior de Estudios, que contiene la estructura establecida por la “Guía para el Planeamiento Institucional” del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), y que ha sido resultado de la ampliación en el horizonte temporal del “Plan Estratégico Institucional UNI 2020-2024”, con el fin de alinear la temporalidad de los instrumentos de la planificación institucional, tal como lo requiere la normatividad vigente.

Teniendo en cuenta que la UNI, desde su fundación en el año 1876 a la fecha, contribuye al desarrollo del país cumpliendo el rol estratégico de asegurar la formación integral académica de sus estudiantes en ingeniería, ciencias y arquitectura, para ser profesionales con capacidad de liderazgo; y fomentar el desarrollo de la investigación científica y tecnológica dirigido a incrementar las capacidades que demanda la competitividad productiva, el emprendimiento y el desarrollo sostenible del país.

Por lo cual este instrumento brinda la cobertura necesaria para la formulación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual UNI 2023-2025, así como para la Programación Multianual Presupuestaria y la Programación de Bienes, Servicios y Obras que la Universidad requiere para el cumplimiento de sus actividades e inversiones previstas en el periodo en mención, en cumplimiento a la normatividad vigente.

Asimismo, los Objetivos y Acciones Estratégicas del presente Plan Estratégico se encuentran vinculados a los Ejes, Lineamientos y líneas de intervención de la Política General de Gobierno para el periodo 2021-2026 aprobados mediante Decreto Supremo N° 164-2021-PCM, lo cual se encuentra detallado en el punto 6. *Ruta Estratégica*, así como a la vez se encuentra enmarcado en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016-2026 del Sector Educación aprobado mediante R.M. N° 118-2022-MINEDU, y que se refleja en el Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes del presente documento.

*Oficina Central de Planificación y Presupuesto-UNI
Mayo del 2022*

2. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

El Estatuto de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), elaborado en el marco de la Ley Universitaria N° 30220, es el instrumento que norma la vida institucional, para el cumplimiento de sus elevados fines. Para ello, la UNI fomenta la mejora continua de la calidad de los programas y servicios educativos que brinda, siendo el proceso de acreditación de la calidad obligatorio y permanente. La investigación constituye una función esencial y obligatoria de la Universidad, que la fomenta y realiza, respondiendo a través de la producción del conocimiento y desarrollo de acuerdo al avance de la ciencia, tecnología e innovación orientada a las necesidades de la sociedad.

La UNI, según su Estatuto, se rige por los siguientes principios:

- *Búsqueda y difusión de la verdad;*
- *Calidad académica; Autonomía;*
- *Libertad de cátedra, libertad de asistencia del estudiante y libertad de pensamiento;*
- *Espíritu crítico y de investigación;*
- *Democracia y cogobierno institucional; Meritocracia;*
- *Pluralismo, tolerancia, diálogo intercultural e inclusión;*
- *Pertinencia y compromiso con el desarrollo del país;*
- *Afirmación de la vida y dignidad humana;*
- *Mejoramiento continuo de la calidad académica; Creatividad e innovación; Internacionalización;*
- *el interés superior del estudiante y gratuidad de la enseñanza;*
- *Pertinencia de la enseñanza e investigación con la realidad social;*
- *Rechazo a toda forma de violencia, intolerancia y discriminación;*
- *Ética pública y profesional.*

La Universidad Nacional de Ingeniería cumple los siguientes fines:

- Preservar, acrecentar y transmitir la herencia histórica, científica, tecnológica, cultural, deportiva y artística de la humanidad.
- Formar profesionales de alta calidad de manera integral y con pleno sentido de responsabilidad social de acuerdo a las necesidades del país.
- Preparar y capacitar permanentemente a sus docentes en búsqueda de la excelencia académica y de cátedra.
- Proyectar a la comunidad sus acciones y servicios para promover su cambio y desarrollo.
- Colaboración en la afirmación de la democracia, el estado de derecho e inclusión social.
- Realizar y promover la investigación científica, tecnológica y humanística, la creación intelectual y artística.
- Difundir el conocimiento universal en beneficio de la humanidad.
- Afirmar y transmitir las diversas identidades culturales del país.
- Promover el desarrollo humano y sostenible en todos los ámbitos.
- Servir a la comunidad y al desarrollo integral y formar personas libres en una sociedad libre.

La Responsabilidad Social Universitaria es fundamento de la vida universitaria que integra y equilibra las dimensiones: académica, investigación, extensión y gestión, para que la universidad cumpla con calidad, y criterios medio-ambientales, su función dentro de la sociedad.

La Universidad brinda a los miembros de la comunidad académica servicios de bienestar universitario, con el fin de coadyuvar a un adecuado desarrollo integral, manteniendo preocupación permanente por el bienestar físico, mental y moral de todos sus integrantes. La gestión cultural es la actividad de fomento y aprendizaje de la cultura, que contribuye a la forja de una identidad nacional sobre la base de nuestras propias raíces históricas e incorporando los avances y aportes de la cultura universal. Promueve la práctica del deporte y la recreación como factores educativos coadyuvantes a la formación y desarrollo del estudiante, formando el desarrollo de valores como el espíritu de sana competición.

3. MISIÓN INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), según el art. 1° de su Estatuto aprobado el 14 de diciembre del 2014, en el marco de la Ley N° 30220, se define como “una comunidad académica, orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad multicultural. Adopta el concepto de educación como derecho fundamental y servicio público esencial y está integrada por docentes, estudiantes y graduados”.

Fue fundada el 18 de marzo de 1876 con la denominación de Escuela Especial de Construcciones Civiles y de Minas del Perú, conocida tradicionalmente como Escuela de Ingenieros y convertida en universidad en 1955 como la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). Está considerada como el primer y principal centro de formación de ingenieros, arquitectos y científicos de nuestro país.

La UNI contribuye al desarrollo del país cumpliendo el rol estratégico de asegurar la formación integral académica de sus estudiantes en ingeniería, ciencias y arquitectura, para ser profesionales con capacidad de liderazgo, fomentando el desarrollo de la investigación científica y tecnológica dirigida a incrementar las capacidades que demanda la competitividad productiva, el emprendimiento y el desarrollo sostenible del país.

La UNI cuenta con 28 carreras profesionales de Ingeniería, Ciencias y Arquitectura acreditadas, las cuales casi en su totalidad se han realizado con la Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET), una de las más importantes del mundo en carreras de Ingeniería. Asimismo, se han creado 2 carreras más: Ciberseguridad e Ingeniería de Software, que están por iniciarse, con lo cual se totalizarán 30 carreras, ofreciendo la UNI a su vez a nivel de posgrado, 57 especialidades de maestría y 14 doctorados. Por otro lado, la UNI cuenta con el licenciamiento institucional otorgado para 10 años, reconocimiento logrado ante la SUNEDU.

La UNI sigue con un proceso de mejora continua y dirigido a la renovación de su Licenciamiento, enfocado a lograr la excelencia académica, lo cual involucra un esfuerzo conjunto de todos los que conforman esta Casa de Estudios.

El enunciado de la Misión de la UNI, conforme a la metodología establecida, fue el siguiente:

"Formar profesionales líderes en ciencias, ingeniería y arquitectura de manera humanista y centrada en la investigación científica, la creación y desarrollo de tecnologías, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo sostenible del país".

El contenido del PEI - UNI considera la visión de futuro del *Plan Estratégico de Desarrollo Nacional "Plan Bicentenario: Perú hacia el 2021"* y la pre imagen del país al 2030, estableciendo los lineamientos que deberá seguir la comunidad universitaria como guía principal para lograr su visión de futuro.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI definen lo que la entidad espera lograr en las condiciones de su población y en sus condiciones internas; es decir, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna, verificando la vinculación entre los objetivos institucionales y los objetivos o acciones estratégicas definidos en los planes a nivel sectorial.

En este sentido, el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Ingeniería se encuentra vinculado al “Plan Estratégico Sectorial Multianual, PESEM 2016-2026 del Sector Educación”, aprobado por R.M. N° 118-2022-MINEDU el mismo que está alineado al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) vigente, “Plan Bicentenario: El Perú hacia el 2021”. Este a su vez, se sustenta en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en las Políticas de Estado del Acuerdo Nacional¹.

Las acciones que desarrollan las universidades del país están comprendidas en el PEDN, como parte del Eje Estratégico N° 4: “Economía competitiva con alto nivel de empleo y productividad”, mientras que el PEI UNI está enmarcado en el Objetivo N° 2 del PESEM 2016-2026 del Sector Educación, cuyo enunciado es: *Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad.*

Asimismo, los Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI UNI 2020-2025 se vinculan con los lineamientos que establece la Política General del Gobierno para el periodo 2021-2026, aprobado por Decreto Supremo N° 164-2021-PCM y que es señalado en el punto 6. *Ruta Estratégica* del presente documento.

Los Objetivos Estratégicos de la UNI se señalan a continuación:

¹ El Acuerdo Nacional consiste en 34 Políticas de Estado, las que se enmarcan en cuatro grandes objetivos: (i) Fortalecimiento de la Democracia y Estado de Derecho, (ii) Desarrollo con Equidad y Justicia Social, (iii) Promoción de la Competitividad del País y (iv) Afirmación de un Estado Eficiente, Transparente y Descentralizado (Acuerdo Nacional, 2017).

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES DEL PEI UNI 2020 – 2025

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
OEI.01 Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente.	96%	100%	100%	100%	100%	100%
OEI.02 Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.	Porcentaje de docentes que realizan investigación registrados en el REGINA.	10%	12%	15%	18%	20%	44%
OEI.03 Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.	Número de convenios académicos firmados, nacional e internacional.	50	55	60	65	70	73
OEI.04 Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento).	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OEI.05 Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	Porcentaje de expedientes técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED.	35%	45%	55%	65%	70%	73%

5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Las Acciones Estratégicas Institucionales–AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la institución entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Las acciones propuestas y sus indicadores según los OEI se señalan a continuación:

OEI.01 Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.

Acción estratégica institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.01.01 Carreras profesionales acreditadas y/o reacreditadas en ciencias, ingeniería y arquitectura en beneficio de la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de carreras profesionales reacreditadas nacional o internacionalmente.	7%	68%	75%	89%	89%	94%
AEI.01.02 Oferta educativa en pregrado y posgrado optimizada y actualizada en beneficio de los estudiantes universitarios.	I.01 Tasa de variación de titulados de las carreras de pregrado.	8%	10%	10%	15%	15%	16%
	I.02 Tasa de variación de graduados de los programas de posgrado.	5%	12%	15%	18%	18%	19%
AEI.01.03 Estructuras curriculares actualizadas e implementadas para la formación profesional del estudiante.	I.01 Porcentaje de currículas actualizadas en Pregrado.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	I.02 Porcentaje de currículas actualizadas en Posgrado.	94%	97%	100%	100%	100%	100%
AEI.01.04 Programas de fortalecimiento de capacidades desarrolladas para los docentes universitarios.	I.01 Porcentaje de docentes UNI con grado de Maestro.	35%	38%	40%	45%	48%	96%
	I.02 Porcentaje de docentes UNI con grado de Doctor.	20%	25%	30%	35%	36%	38%

OEI.02 Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.

Acción estratégica institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.02.01 Líneas de investigación y proyectos en ciencias, ingeniería y arquitectura, optimizados para la comunidad académica.	I.01 Número de publicaciones en revistas indexadas.	130	140	150	160	165	262
AEI.02.02 Centros de Investigación fortalecidos en beneficio de la comunidad académica y la sociedad.	I.01 Número de proyectos de Investigación culminados y en ejecución en el año en curso.	258	264	275	282	285	325
AEI.02.03 Programas de desarrollo de investigaciones, patentes y semilleros, implementados para el emprendimiento de la comunidad académica.	I.01 Número de patentes de tecnología obtenidas.	6	8	11	13	15	16
AEI.02.04 Programas de fortalecimiento de capacidades y estímulo a la investigación, promovidos para docentes.	I.01 Número de docentes investigadores que reciben incentivos económicos.	54	65	78	95	100	215
AEI.02.05 Programas para promover la investigación formativa en beneficio de la comunidad académica.	I.01 N° de proyectos de investigación formativa.	50	60	70	80	85	85

OEI.03 Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.

Acción estratégica institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.03.01 Programas de competencia profesional para la incorporación al mercado laboral del estudiante y egresado, implementados en la Universidad.	I.01 Número de programas de competencia profesional para egresados y estudiantes con el objetivo de insertarlos al mercado laboral.	5	8	10	13	15	68
AEI.03.02 Programa de posicionamiento como universidad líder en ciencia, tecnología e innovación desarrollado para la sociedad.	I.01 Número de proyectos ganadores con Fondos Externos.	20	30	40	50	55	56
AEI.03.03 Programas de extensión universitaria y proyección social en ciencias, ingeniería y arquitectura, implementados para la sociedad.	I.01 Número de programas de capacitación que se ofertan a la sociedad.	90	100	110	120	125	212
AEI.03.04 Programas de responsabilidad social fortalecidos para un adecuado desarrollo con la sociedad.	I.01 Número de programas de responsabilidad social vigentes.	6	8	12	15	17	17
AEI.03.05 Estrategias de inclusión y apoyo a grupos humanos vulnerables, desarrolladas para el ingreso, permanencia y egreso de los estudiantes.	I.01 Número de estudiantes becados (Beca 18, Beca de permanencia) y asistidos con tutorías.	750	770	790	820	840	1350
AEI.03.06 Servicios educativos complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de estudiantes atendidos por los servicios de bienestar.	33%	36%	39%	41%	45%	47%

OEI.04 Fortalecer la gestión institucional.

Acción estratégica institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.04.01. Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento).	100%	100%	100%	100%	100%	100%
AEI.04.02 Instrumentos de gestión optimizados para la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de avance en la implementación del Enfoque de la Gestión por Procesos en la UNI.	35%	40%	50%	60%	68%	70%
AEI.04.03 Sistema integrado para la automatización de procesos académicos y administrativos implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Número de sistemas informáticos académicos y administrativos implementados en la UNI.	18	16	14	12	12	19
AEI.04.04 Programa permanente de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal de la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de funcionarios (docentes y administrativos) con cargo directivo capacitados en gestión pública.	40%	50%	60%	70%	75%	78%
AEI.04.05 Estrategias para incrementar la captación de recursos, a través de la mejora de la oferta de bienes y servicios desarrolladas en beneficio de la universidad.	I.01 Tasa de variación de la captación de recursos directamente recaudados.	10%	12%	15%	17%	19%	21%
AEI.04.06 Programa de mantenimiento de la operatividad de la infraestructura y equipamiento implementado en la universidad.	I.01 Porcentaje de presupuesto de mantenimiento a nivel UNI.	2.5%	3.5%	4%	5%	6%	8%
AEI.04.07 Programa de optimización de infraestructura de manera permanente en la universidad.	I.01 Porcentaje de avance de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI.	94%	95%	96%	97%	98%	98%

OEI.05 Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.

Acción estratégica institucional	Indicador	Metas					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de edificios y espacios públicos UNI evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones.	10%	20%	30%	45%	50%	54%
AEI.05.02 Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la universidad.	I.01 Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	20%	30%	39%	45%	48%	52%
AEI.05.03 Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	40%	52%	63%	75%	80%	80%

6. RUTA ESTRATÉGICA

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI. 01	Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.2	1	AEI. 01. 01	Carreras profesionales acreditadas y/o reacreditadas en ciencias, ingeniería y arquitectura en beneficio de la comunidad universitaria.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.2	Rectorado, Vicerrectorado Académico, OCCU, Facultades
				2	AEI. 01. 02	Oferta educativa en pregrado y posgrado optimizada y actualizada en beneficio de los estudiantes universitarios.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.2	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Facultades, Escuela Central de Posgrado, Biblioteca Central
				3	AEI. 01. 03	Estructuras curriculares actualizadas e implementadas para la formación profesional del estudiante.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.2	Vicerrectorado Académico, Facultades, OCCU, ORCE
				4	AEI. 01. 04	Programas de fortalecimiento de capacidades desarrollados para los docentes universitarios.	EJE 4, LIN 4.2, Lin.int. 4.2.5	Vicerrectorado Académico, OCCU, Facultades
2	OEI. 02	Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	1	AEI. 02. 01	Líneas de investigación y proyectos en ciencias, ingeniería y arquitectura, optimizados para la comunidad académica.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación, INICTEL-UNI
				2	AEI. 02. 02	Centros de Investigación fortalecidos en beneficio de la comunidad académica y la sociedad.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación, INICTEL-UNI
				3	AEI. 02. 03	Programas de desarrollo de investigaciones, patentes y semilleros, implementados para el emprendimiento de la comunidad académica.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	Vicerrectorado de Investigación
				4	AEI. 02. 04	Programas de fortalecimiento de capacidades y estímulo a la investigación, promovidos para docentes.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación
				5	AEI. 02. 05	Programas para promover la investigación formativa en beneficio de la comunidad académica.	EJE 3, LIN 3.1, Lin.int. 3.1.2	Vicerrectorado de Investigación, Unidades de Investigación de Facultades, Direcciones de Escuelas.

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
3	OEI. 03	Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.	EJE 4, LIN 4.1., Lin. int. 4.1.3	1	AEI. 03. 01	Programas de competencia profesional para la incorporación al mercado laboral del estudiante y egresado, implementados en la Universidad.	EJE 2, LIN 2.1, Lin.int. 2.1.1	Vicerrectorado Académico, OCCU, Facultades, CEPS
				2	AEI. 03. 02	Programa de posicionamiento como universidad líder en ciencia, tecnología e innovación desarrollado para la sociedad.	EJE 3, LIN 3.1., Lin.int. 3.1.2	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Imagen Institucional.
				3	AEI. 03. 03	Programas de extensión universitaria y proyección social en ciencias, ingeniería y arquitectura, implementados para la sociedad.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.3	Facultades, Centros de Producción, INICTEL
				4	AEI. 03. 04	Programas de responsabilidad social fortalecidos para un adecuado desarrollo con la sociedad.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.3	Rectorado, CEPS, Facultades, Centro Cultural
				5	AEI. 03. 05	Estrategias de inclusión y apoyo a grupos humanos vulnerables, desarrolladas para el ingreso, permanencia y egreso de los estudiantes.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.5	Vicerrectorado Académico, OCAD, Facultades, OCBU, CEPS
				6	AEI. 03. 06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	EJE 4, LIN 4.1, Lin.int. 4.1.9	Rectorado, Vicerrectorado Académico, OCBU, DIGA, Centro Cultural
4	OEI. 04	Fortalecer la gestión institucional.	EJE 5, LIN 5.3, Lin. int. 5.3.1	1	AEI. 04. 01	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.3	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación
				2	AEI. 04. 02	Instrumentos de gestión optimizados para la Universidad Nacional de Ingeniería.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.1	Rectorado, Vicerrectorado Académico, DIGA, OCPLA, CTIC, OCDO

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				3	AEI. 04. 03	Sistema integrado para la automatización de procesos académicos y administrativos implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.1	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación. CTIC, DIGA, ORCE, Facultades
				4	AEI. 04. 04	Programa permanente de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal de la Universidad Nacional de Ingeniería.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.1	Rectorado, OCPLA, DIGA, OCRRH, CTIC, OCDO
				5	AEI. 04. 05	Estrategias para incrementar la captación de recursos, a través de la mejora de la oferta de bienes y servicios desarrolladas en beneficio de la universidad.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.1	Rectorado, OCPLA, DIGA, OCEF, Facultades, INICTEL-UNI
				6	AEI. 04. 06	Programa de mantenimiento de la operatividad de la infraestructura y equipamiento implementado en la universidad.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.3	Vicerrectorado Académico, DIGA, Oficina Central de Servicios Generales
				7	AEI. 04. 07	Programa de optimización de infraestructura de manera permanente en la universidad.	EJE 5, LIN 5.3, Lin.int. 5.3.3	Rectorado, OCPLA, DIGA Facultades
5	OEI. 05	Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	EJE 7, LIN 7.2, Lin.i. 7.2.1	1	AEI. 05. 01	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	EJE 7, LIN 7.2, Lin.int. 7.2.1	CISMID, IMEFEN, LNH
				2	AEI. 05. 02	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la universidad.	EJE 7, LIN 7.2, Lin.int. 7.2.1	Rectorado, CISMID, OCPLA-UPI, CIU, INICTEL UNI
				3	AEI. 05. 03	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria.	EJE 7, LIN 7.2, Lin.int. 7.2.1	Rectorado, CISMID, IMEFEN, LNH, Facultades, INICTEL, CTIC Dependencias Cent. y Desc.,

7. ANEXOS

- Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)
- Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)
- Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)

Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016 – 2026

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador(*)	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES.02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.		OEI.01	Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente.	Mediante este objetivo se busca optimizar la calidad de la formación académica de los estudiantes, a través del logro y mantenimiento de la acreditación nacional é internacional, alcanzando estándares de calidad en base a las ventajas competitivas y comparativas que posee la UNI, logrando una oferta de educación superior con condiciones básicas de calidad y procesos de mejora continua.
			AES.02.06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.					
			AES.02.02	Contar con información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones		OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento	

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador(*)	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
		información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida.		tanto para el Estado como para la comunidad educativa.				de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento)	información adecuada mediante la implementación de sistemas integrados de gestión que contribuirán a una mejor toma de decisiones, así como el fortalecimiento de las competencias del personal de las distintas áreas de la Institución, como soporte adecuado a la prestación del servicio educativo.

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador(*)	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
						OEI.03	Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.	Número de convenios académicos firmados, nacional e internacional.	A través de la implementación de la responsabilidad social universitaria y la vinculación efectiva con el entorno, se implementará la generación de información relevante para la toma de decisiones como el seguimiento al graduado y demás actividades de extensión y proyección a la sociedad.

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador(*)	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
						OEI.05	Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	Porcentaje de expedientes de técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED.	A través de este Objetivo se busca mitigar los efectos negativos como consecuencia de la probable ocurrencia de peligros de origen natural o inducidos por la acción humana, tomando acciones a fin de que la Institución se vea lo menos afectada para continuar con su operatividad y la prestación de servicios, preservando en lo posible la seguridad de los miembros de la comunidad universitaria.

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador(*)	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	AES.02.04	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.		OEI.02	Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.	Porcentaje de docentes que realizan investigación registrados en el RENACYT.	La investigación es inherente a la formación profesional, por lo cual se busca desarrollar aptitudes en el estudiante para el análisis, la crítica, la creatividad y la innovación que le permitan proponer soluciones a los problemas que plantea la realidad. Para ello se fomentará el desarrollo de la investigación básica y aplicada en los docentes y con participación de los alumnos a través de la investigación formativa, y en consecuencia contribuir a la generación de mayor valor agregado para el desarrollo sostenible del país.

Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional – PEI

Sector: 10 - EDUCACION

Pliego: 514 - U.N. DE INGENIERIA

Periodo: 2020 - 2025

Misión Institucional: "Formar profesionales líderes en ciencias, ingeniería y arquitectura de manera humanista y centrada en la investigación científica, la creación y desarrollo de tecnologías, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo sostenible del País"

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador	
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
OEI.01	Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente.	(Nº de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente / Nº de carreras profesionales)*100	25%	2015	75%	2018	96%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina Central de Calidad Universitaria (OCCU)
Acciones estratégicas del OEI.01															
AEI.01.01	Carreras profesionales acreditadas y/o reacreditadas en ciencias, ingeniería y arquitectura en beneficio de la comunidad universitaria.	I.02 Porcentaje de carreras profesionales reacreditadas nacional o internacionalmente.	(Nº de carreras profesionales reacreditadas nacional o internacionalmente / Nº de carreras profesionales)*100	0%	2015	0%	2018	7%	68%	75%	89%	89%	94%	Oficina Central de Calidad Universitaria (OCCU)	

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.01.02	Oferta educativa en pregrado y posgrado optimizada y actualizada en beneficio de los estudiantes universitarios.	I.01 Tasa de variación de titulados de las carreras de pregrado.	$[(N^{\circ} \text{ de titulados en el año "t"} - N^{\circ} \text{ de titulados en el año "t-1"}) / N^{\circ} \text{ de titulados en el año "t-1"}] * 100$	4.60%	2015	6%	2018	8%	10%	10%	15%	15%	16%	Secretaría General, Facultades
		I.02 Tasa de variación de graduados de los programas de posgrado.	$[(N^{\circ} \text{ de graduados de posgrado en el año "t"} - N^{\circ} \text{ de graduados de posgrado en el año "t-1"}) / N^{\circ} \text{ de graduados de posgrado en el año "t-1"}] * 100$	34.30%	2015	-6.00%	2018	5%	12%	15%	18%	18%	19%	Escuela Central de Posgrado
AEI.01.03	Estructuras curriculares actualizadas e implementadas para la formación profesional del estudiante.	I.01 Porcentaje de currículas actualizadas en Pregrado.	$(N^{\circ} \text{ de currículas actualizadas en el pregrado} / N^{\circ} \text{ de currículas en el pregrado}) * 100$	53.60%	2015	100%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Vicerrectorado Académico, Facultades

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
		I.02 Porcentaje de currículas actualizadas en Posgrado.	(N° de currículas actualizadas en el posgrado/N° de currículas en el posgrado)*100	7%	2015	90%	2018	94%	97%	100%	100%	100%	100%	Escuela Central de Posgrado, Facultades
AEI.01.04	Programas de fortalecimiento de capacidades desarrollados para los docentes universitarios.	I.01 Porcentaje de docentes UNI con grado de Maestro.	(N° de docentes con grado de maestro / N° total de docentes)*100	29%	2015	32%	2018	35%	38%	40%	45%	48%	96%	OCCRHH
		I.02 Porcentaje de docentes UNI con grado de Doctor.	(N° de docentes con grado de doctor / N° total de docentes)*100	11%	2015	14%	2018	20%	25%	30%	35%	36%	38%	OCCRHH

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.02	Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.	Porcentaje de docentes que realizan investigación registrados en el RENACYT.	(N° de docentes que realizan investigación, registrados en el RENACYT / N° total de docentes)*100	3.00%	2015	5.58%	2018	10%	12%	15%	18%	20%	44%	Vicerrectorado de Investigación
Acciones estratégicas del OEI.02														
AEI.02.01	Líneas de investigación y proyectos en ciencias, ingeniería y arquitectura, optimizados para la comunidad académica.	I.01 Número de publicaciones en revistas indexadas.	N° de publicaciones en revistas indexadas	55	2015	121	2018	130	140	150	160	165	262	Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.02	Centros de Investigación fortalecidos en beneficio de la comunidad académica y la sociedad.	I.01 Número de proyectos de Investigación culminados y en ejecución en el año en curso.	N° de proyectos de investigación culminados y en ejecución en el año en curso	185	2015	244	2018	258	264	275	282	285	325	OGI, Centros de Investigación, INICTEL-UNI

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.02.03	Programas de desarrollo de investigaciones, patentes y semilleros, implementados para el emprendimiento de la comunidad académica.	I.01 Número de patentes de tecnología obtenidas.	N° de patentes de tecnología obtenidas.	8	2015	4	2018	6	8	11	13	15	16	Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación, INICTEL-UNI
AEI.02.04	Programas de fortalecimiento de capacidades y estímulo a la investigación, promovidos para docentes.	I.01 Número de docentes investigadores que reciben incentivos económicos.	N° de docentes investigadores que reciben incentivos económicos	23	2017	42	2018	54	65	78	95	100	215	Vicerrectorado de Investigación, OCRRHH
AEI.02.05	Programas para promover la investigación formativa en beneficio de la comunidad académica.	I.01 N° de proyectos de investigación formativa.	N° de proyectos de investigación formativa	55	2016	44	2018	50	60	70	80	85	85	Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación de Facultades

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.03	Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.	Número de convenios académicos firmados, nacional e internacional.	N° de convenios académicos firmados, nacional e internacional.	37	2015	41	2018	50	55	60	65	70	73	Secretaría General, Oficina Central de Cooperación Internacional y Convenios (OCCIC)
Acciones estratégicas del OEI.03														
AEI.03.01	Programas de competencia profesional para la incorporación al mercado laboral del estudiante y egresado, implementados en la Universidad.	I.01 Número de programas de competencia profesional para egresados y estudiantes con el objetivo de insertarlos al mercado laboral.	N° de programas de competencia profesional para egresados y estudiantes con el objetivo de insertarlos al mercado laboral.	1	2015	3	2018	5	8	10	13	15	68	Vicerrectorado Académico, CEPS

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.03.02	Programa de posicionamiento como universidad líder en ciencia, tecnología e innovación desarrollado para la sociedad.	I.01 Número de proyectos ganadores con Fondos Externos.	N° de proyectos ganadores con Fondos Externos.	12	2015	15	2018	20	30	40	50	55	56	Vicerrectorado de Investigación
AEI.03.03	Programas de extensión universitaria y proyección social en ciencias, ingeniería y arquitectura, implementados para la sociedad.	I.01 Número de programas de capacitación que se ofertan a la sociedad.	N° de programas de capacitación que se ofertan a la sociedad.	68	2015	80	2018	90	100	110	120	125	212	CEPS, Facultades, Centros de Producción
AEI.03.04	Programas de responsabilidad social fortalecidos para un adecuado desarrollo con la sociedad.	I.01 Número de programas de responsabilidad social vigentes.	N° de programas de responsabilidad social vigentes.	3	2015	7	2018	6	8	12	15	17	17	CEPS

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.03.05	Estrategias de inclusión y apoyo a grupos humanos vulnerables, desarrolladas para el ingreso, permanencia y egreso de los estudiantes.	I.01 Número de estudiantes becados (Beca 18, Beca de permanencia) y asistidos con tutorías.	N° de estudiantes becados (Beca 18, Beca de permanencia) y asistidos con tutorías	174	2015	738	2018	750	770	790	820	840	1350	Vicerrectorado Académico
AEI.03.06	Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de estudiantes atendidos por los servicios de bienestar.	[N° de estudiantes atendidos por los servicios de bienestar en el año "t"/N° de estudiantes en el año "t"]*100	31%	2015	30%	2018	33%	36%	39%	41%	45%	47%	OCBU

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador	
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento)	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNI / N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100	10%	2016	100%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, OCPLA
Acciones estratégicas del OEI.04															
AEI.04.01	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento).	(N° de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNI / N° de indicadores establecidos por la SUNEDU)*100	10%	2016	100%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, OCPLA
AEI.04.02	Instrumentos de gestión optimizados para la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de avance en la implementación del Enfoque de la Gestión por Procesos en la UNI.	(N° de procesos realizados / N° total de procesos identificados)*100	8%	2016	10%	2018	35%	40%	50%	60%	68%	70%	OCDO	

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.04.03	Sistema integrado para la automatización de procesos académicos y administrativos implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Número de sistemas informáticos académicos y administrativos implementados en la UNI.	Nº de sistemas informáticos académicos y administrativos implementados en la UNI.	12	2015	18	2018	18	16	14	12	12	19	CTIC, DIGA
AEI.04.04	Programa permanente de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal de la Universidad Nacional de Ingeniería.	I.01 Porcentaje de funcionarios (docentes y administrativos) con cargo directivo capacitados en gestión pública.	(Nº de funcionarios con cargo directivo capacitados en gestión pública / Nº total de funcionarios con cargo directivo)*100	22%	2015	31%	2018	40%	50%	60%	70%	75%	78%	OCRRHH
AEI.04.05	Estrategias para incrementar la captación de recursos, a través de la mejora de la oferta de bienes y servicios desarrolladas en beneficio de la universidad.	I.01 Tasa de variación de la captación de recursos directamente recaudados.	$[(\text{Monto de recursos directamente recaudados en el año "t"} - \text{Monto de recursos directamente recaudados en el año "t-1"}) / \text{Monto de recursos directamente recaudados el año "t-1"}] * 100$	11.50%	2015	8.02 %	2018	10%	12%	15%	17%	19%	21%	DIGA, OCPLA, Facultades

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.04.06	Programa de mantenimiento de la operatividad de la infraestructura y equipamiento implementado en la universidad.	I.01 Porcentaje de presupuesto de mantenimiento a nivel UNI.	(Presupuesto de mantenimiento a nivel UNI / Presupuesto Total UNI)*100	1.31%	2015	2%	2018	2.5%	3.5%	4%	5%	6%	8%	O.C. Serv. Grales.
AEI.04.07	Programa de optimización de infraestructura de manera permanente en la universidad.	I.01 Porcentaje de avance de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI.	(Presupuesto ejecutado de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI / Presupuesto autorizado de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI)*100	90.05%	2016	93.7%	2018	94%	95%	96%	97%	98%	98%	CIU, Unidades Ejecutoras

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.05	Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.	Porcentaje de expedientes técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED.	(N° de expedientes técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED / N° expedientes técnicos existentes) x 100	9%	2016	25%	2018	35%	45%	55%	65%	70%	73%	OCPLA, CIU
Acciones estratégicas del OEI.05														
AEI.05.01	Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de edificios y espacios públicos UNI evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones.	(N° de edificios y espacios públicos UNI evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones / N° de edificios y espacios públicos UNI) x 100	5%	2016	7%	2018	10%	20%	30%	45%	50%	54%	CISMID, CIU, O.C. Serv. Grales., Facultades, INICTEL UNI

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de Cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan						Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
AEI.05.02	Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la universidad.	I.01 Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.	(N° de procesos ejecutados / N° procesos identificados)*100	8%	2016	15%	2018	20%	30%	39%	45%	48%	52%	CISMID, DIGA, Servicios Generales, CIU, INICTEL UNI
AEI.05.03	Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.	(N° de capacitaciones ejecutadas / N° de capacitaciones programadas) x100	15%	2016	20%	2018	40%	52%	63%	75%	80%	80%	OCSG, CISMID, DIGA, CTIC, INICTEL UNI

Ficha Técnica de los Indicadores de los
Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI
UNI 2020-2025

Anexo B-3

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI:		OEI.01 Mejorar la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado en ciencias, ingeniería y arquitectura.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente.						
Justificación:		Permite ver el avance en el logro de las carreras profesionales acreditadas en relación a las existentes en la UNI, en cumplimiento con los estándares de calidad y nivel académico que la sociedad requiere.						
Responsable del indicador:		Oficina Central de Calidad Universitaria (OCCU)						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(\text{N}^\circ \text{ de carreras profesionales acreditadas nacional o internacionalmente} / \text{N}^\circ \text{ de carreras profesionales}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe OCCU/ Vicerrectorado Académico						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25%	75%	96%	100%	100%	100%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI:		OEI.02 Optimizar la investigación e innovación en ciencia y tecnología por parte de docentes y estudiantes.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de docentes que realizan investigación registrados en el REGINA.						
Justificación:		Permite conocer qué proporción de los docentes investigadores de la UNI se encuentran registrados en el REGINA, formando parte de la base de datos del CONCYTEC a nivel nacional.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de docentes que realizan investigación, registrados en el REGINA} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	3%	5.58%	10%	12%	15%	18%	20%	44%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI:		OEI.03 Promover actividades de integración, extensión, proyección y responsabilidad social con la sociedad nacional e internacional.						
Nombre del Indicador:		Número de convenios académicos firmados, nacional e internacional.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de convenios suscritos por la Universidad para la movilidad de los Alumnos y Docentes y el intercambio de experiencias académicas y de investigación.						
Responsable del indicador:		Secretaría General, Oficina Central de Cooperación Internacional y Convenios (OCCIC)						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de convenios académicos firmados, nacional e internacional.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Memoria UNI-OCPLA						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	37	41	50	55	60	65	70	73

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI:	OEI.04 Fortalecer la gestión institucional.							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento).							
Justificación:	Refleja la proporción de indicadores establecidos por SUNEDU que cumple la Universidad para asegurar las condiciones básicas de calidad en la enseñanza.							
Responsable del indicador:	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, OCPLA							
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNI} / N^{\circ} \text{ de indicadores establecidos por la SUNEDU}) * 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informes Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI:	OEI.05 Mejorar la gestión de riesgos de desastres por peligros naturales o antrópicos, garantizando la seguridad de la comunidad universitaria.							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de expedientes técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED.							
Justificación:	Refleja la proporción de los expedientes técnicos de las obras por ejecutar en el campus que han considerado planos de seguridad y evacuación y demás normas relacionadas según INDECI y CENEPRED.							
Responsable del indicador:	OCPLA, CIU							
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de expedientes técnicos que cuentan con planos de seguridad y evacuación y otras normas de seguridad según INDECI y CENEPRED} / N^{\circ} \text{ expedientes técnicos existentes}) \times 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe de OCPLA y de CIU							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	9%	25%	35%	45%	55%	65%	70%	73%

Ficha Técnica de los Indicadores de Acciones Estratégicas Institucionales del PEI UNI 2020-2025

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:	AEI.01.01 Carreras profesionales acreditadas y/o reacreditadas en ciencias, ingeniería y arquitectura en beneficio de la comunidad universitaria.							
Nombre del Indicador:	I.01 Porcentaje de carreras profesionales reacreditadas nacional o internacionalmente.							
Justificación:	Permite ver el avance en el logro de las carreras profesionales reacreditadas en relación a las existentes en la UNI, en cumplimiento con los estándares de calidad y nivel académico que la sociedad requiere.							
Responsable del indicador:	Oficina Central de Calidad Universitaria (OCCU)							
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:	$(\text{N}^\circ \text{ de carreras profesionales reacreditadas nacional o internacionalmente} / \text{N}^\circ \text{ de carreras profesionales}) * 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe Oficina Central de Calidad Universitaria / Vicerrectorado Académico.							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	7%	68%	75%	89%	89%	94%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.01.02 Oferta educativa en pregrado y posgrado optimizada y actualizada en beneficio de los estudiantes universitarios.						
Nombre del Indicador:		I.01 Tasa de variación de titulados de las carreras de pregrado.						
Justificación:		Mediante este indicador se permite ver el flujo de titulados de las carreras de pregrado, que constituyen el producto resultado de la formación profesional de la UNI. Al incrementarse los Titulados impulsará también las investigaciones por tesis.						
Responsable del indicador:		Secretaría General, Facultades						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$\left[\frac{\text{N}^\circ \text{ de titulados en el año "t"} - \text{N}^\circ \text{ de titulados en el año "t-1"}}{\text{N}^\circ \text{ de titulados en el año "t-1"}} \right] * 100$						
Parámetro de medición:		Tasa de variación	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Informe Secretaría General – ORCE						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4.6 %	6%	8%	10%	10%	15%	15%	16%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.01.02 Oferta educativa en pregrado y posgrado optimizada y actualizada en beneficio de los estudiantes universitarios.						
Nombre del Indicador:		I.02 Tasa de variación de graduados de los programas de posgrado.						
Justificación:		Este indicador permite ver el crecimiento de los graduados de los estudios de posgrado, preparados para solucionar problemas de la realidad de manera más profunda y avanzada.						
Responsable del indicador:		Escuela Central de Posgrado						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$\left[\frac{\text{N}^\circ \text{ de graduados de posgrado en el año "t"} - \text{N}^\circ \text{ de graduados de posgrado en el año "t-1"}}{\text{N}^\circ \text{ de graduados de posgrado en el año "t-1"}} \right] * 100$						
Parámetro de medición:		Tasa de variación	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Informe Escuela Central de Posgrado						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	34.3 %	-6%	5%	12%	15%	18%	18%	19%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.01.03 Estructuras curriculares actualizadas e implementadas para la formación profesional del estudiante.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de currículas actualizadas en el pregrado.						
Justificación:		Permite conocer la proporción de currículas de pregrado actualizadas según los requerimientos del mercado laboral.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico, Facultades						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de currículas actualizadas en el pregrado} / N^{\circ} \text{ de currículas en el pregrado}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informes Facultades						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	53.6%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:	AEI.01.03 Estructuras curriculares actualizadas e implementadas para la formación profesional del estudiante.							
Nombre del Indicador:	I.02 Porcentaje de currículas actualizadas en Posgrado.							
Justificación:	Permite conocer la proporción de currículas de posgrado actualizadas acorde a los conocimientos avanzados y al análisis profundo de la realidad nacional.							
Responsable del indicador:	Escuela Central de Posgrado, Facultades							
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de currículas actualizadas en el posgrado} / N^{\circ} \text{ de currículas en el posgrado}) * 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe ECPG							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	7%	90%	94%	97%	100%	100%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.01.04 Programas de fortalecimiento de capacidades desarrollados para los docentes universitarios.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de docentes UNI con grado de Maestro.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de docentes que ostentan el grado de maestro, con el fin de proponer políticas para mejorar la calificación y el desempeño del docente de la UNI.						
Responsable del indicador:		OCRRHH						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de docentes con grado de maestro} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe OCRRHH						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	29 %	32%	35%	38%	40%	45%	48%	96%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.01.04 Programas de fortalecimiento de capacidades desarrollados para los docentes universitarios.						
Nombre del Indicador:		I.02 Porcentaje de docentes UNI con grado de Doctor.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de docentes que ostentan el grado de doctor, con el fin de proponer políticas para mejorar la calificación y el desempeño del docente.						
Responsable del indicador:		OCRRHH						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de docentes con grado de doctor} / N^{\circ} \text{ total de docentes}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe OCRRHH						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	11 %	14%	20%	25%	30%	35%	36%	38%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.02.01 Líneas de investigación y proyectos en ciencias, ingeniería y arquitectura, optimizados para la comunidad académica.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de publicaciones en revistas indexadas.						
Justificación:		Número de publicaciones de los docentes publicadas en revistas indexadas, para promover una mayor producción intelectual.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de publicaciones en revistas indexadas.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	55	121	130	140	150	160	165	262

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.02.02 Centros de Investigación fortalecidos en beneficio de la comunidad académica y la sociedad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de proyectos de Investigación culminados y en ejecución en el año en curso.						
Justificación:		Mide el incremento de los gastos de inversión de los centros de investigación.						
Responsable del indicador:		OGI, Centros de Investigación, INICTEL -UNI						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		Nº de proyectos de investigación culminados y en ejecución en el año en curso						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe Centros de Investigación, INICTEL-UNI						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	185	244	258	264	275	282	285	325

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.02.03 Programas de desarrollo de investigaciones, patentes y semilleros, implementados para incrementar el emprendimiento de la comunidad académica.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de patentes de tecnología obtenidas.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de proyectos ya sea culminados o en actual ejecución, como referente de la actividad investigativa en la Universidad.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación, INICTEL-UNI						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de patentes de tecnología obtenidas.						
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	8	4	6	8	11	13	15	16

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.02.04 Programas de fortalecimiento de capacidades y estímulo a la investigación, promovidos para docentes.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de docentes investigadores que reciben incentivos económicos.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de docentes investigadores que reciben incentivos económicos por su labor investigativa a fin de proponer políticas para el fomento a la investigación.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación, OCRRHH						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de docentes investigadores que reciben incentivos económicos.						
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	23	42	54	65	78	95	100	215

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.02.05 Programas para promover la investigación formativa en beneficio de la comunidad académica.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de proyectos de Investigación formativa						
Justificación:		Representa el desarrollo de investigación e innovación en la cual se promueva la participación del alumno junto con el docente para incrementar la masa crítica de investigadores.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación de Facultades						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		Nº de proyectos de Investigación formativa						
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado de Investigación, Centros de Investigación de Facultades						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	55	44	50	60	70	80	85	85

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.03.01 Programas de competencia profesional para la incorporación al mercado laboral del estudiante y egresado, implementados en la Universidad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de programas de competencia profesional para egresados y estudiantes con el objetivo de insertarlos al mercado laboral.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de programas de competencia profesional que apoyen a la inserción en el mercado laboral del estudiante y egresado, conforme a las condiciones básicas de calidad, en cumplimiento a la Ley Universitaria.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico, CEPS						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de programas de competencia profesional para egresados y estudiantes con el objetivo de insertarlos al mercado laboral.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe CEPS						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	1	3	5	8	10	13	15	68

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.03.02 Programa de posicionamiento de la UNI como universidad líder en ciencia, tecnología e innovación desarrollado en la sociedad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de proyectos ganadores con Fondos Externos.						
Justificación:		Permite conocer la proporción de proyectos en I+D+i que han obtenido financiamiento mediante fondos concursables de entes externos.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de proyectos ganadores con Fondos Externos.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe Centros de Investigación, INICTEL-UNI						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	12	15	20	30	40	50	55	56

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.03.03 Programas de extensión universitaria y proyección social en ciencias, ingeniería y arquitectura, implementados para la sociedad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de programas de capacitación que se ofertan a la sociedad.						
Justificación:		Permite conocer la cantidad de cursos y otros eventos de capacitación sobre oferta tecnológica en Ciencias, Ingeniería y Arquitectura de extensión y proyección a la comunidad.						
Responsable del indicador:		CEPS, Facultades, Centros de Producción						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		Nº de programas de capacitación que se ofertan a la sociedad.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe CEPS, Facultades, Centros de Producción						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	68	80	90	100	110	120	125	212

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.03.04 Programas de responsabilidad social fortalecidos para un adecuado desarrollo con la sociedad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de programas de responsabilidad social vigentes.						
Justificación:		Al conocer el número de programas de responsabilidad social en actual ejecución en la Universidad, permite saber en qué grado se da importancia a las actividades de interacción y contribución con el medio ambiente.						
Responsable del indicador:		CEPS						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		Nº de programas de responsabilidad social vigentes.						
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:			Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe CEPS						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	3	7	6	8	12	15	17	17

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.03.05 Estrategias de inclusión y apoyo a grupos humanos vulnerables desarrolladas para el ingreso, la permanencia y egreso de estudiantes UNI.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de estudiantes becados (Beca 18, Beca de permanencia) y asistidos con tutorías.						
Justificación:		Permite conocer el número de estudiantes que reciben algún tipo de apoyo académico para su permanencia en la universidad.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		N° de estudiantes becados (Beca 18, Beca de permanencia) y asistidos con tutorías						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe Vicerrectorado Académico						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	174	738	750	770	790	820	840	1350

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:	AEI.03.06 Servicios educacionales complementarios optimizados para la comunidad universitaria.							
Nombre del Indicador:	I.01 Porcentaje de estudiantes atendidos por los servicios de bienestar.							
Justificación:	Permite tomar en consideración la proporción de alumnos que reciben atención en el área de los servicios de bienestar Universitario, en relación al total de alumnos.							
Responsable del indicador:	OCBU							
Limitaciones del indicador:	El indicador no se puede incrementar mucho por cuestiones presupuestales							
Método de cálculo:	[Nº de estudiantes atendidos por los servicios de bienestar en el año "t"/Nº de estudiantes en el año "t"]*100							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe de la OCBU							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	31%	30%	33%	36%	39%	41%	45%	47%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.01 Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ingeniería.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores de mantenimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (Licenciamiento).						
Justificación:		Refleja la proporción de indicadores establecidos por SUNEDU que cumple la Universidad para asegurar las condiciones básicas de calidad en la enseñanza.						
Responsable del indicador:		Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, OCPLA						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de indicadores del Licenciamiento que cumple la UNI} / N^{\circ} \text{ de indicadores establecidos por la SUNEDU}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:				Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informes Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.02 Instrumentos de gestión optimizados para la UNI.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de avance en la implementación del Enfoque de la Gestión por Procesos en la UNI.						
Justificación:		Permite conocer el avance en la implementación del Enfoque de la Gestión por Procesos con el fin de coadyuvar a una adecuada estructura organizativa de la UNI.						
Responsable del indicador:		OCDO						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de procesos realizados} / N^{\circ} \text{ total de procesos identificados}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe OCDO						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	8%	10%	35%	40%	50%	60%	68%	70%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.03 Sistema integrado para la automatización de procesos académicos y administrativos implementado en la UNI.						
Nombre del Indicador:		I.01 Número de sistemas informáticos académicos y administrativos implementados en la UNI						
Justificación:		Permite tener conocimiento sobre la existencia en la Universidad de sistemas informáticos para proponer políticas necesarias para la automatización de los procesos.						
Responsable del indicador:		CTIC, DIGA						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		Nº de sistemas informáticos académicos y administrativos implementados en la UNI.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Descendente (la idea es reducir la dispersión de sistemas informático en la Universidad)		
Fuente y bases de datos:		Informe CTIC						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	12	18	18	16	14	12	12	19

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.04 Programa permanente de fortalecimiento de capacidades para autoridades y personal de la UNI.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de funcionarios (docentes y administrativos) con cargo directivo capacitados en gestión pública.						
Justificación:		Permite conocer la proporción de funcionarios directivos preparados para su desempeño en el cargo, y contribuir a una adecuada gestión.						
Responsable del indicador:		OCRRHH						
Limitaciones del indicador:		Para la capacitación de docentes en gestión pública se necesita destinar un presupuesto adicional.						
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de funcionarios con cargo directivo capacitados en gestión pública} / N^{\circ} \text{ total de funcionarios con cargo directivo}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe OCRRHH						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	22%	31%	40%	50%	60%	70%	75%	78%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.05 Estrategias para incrementar la captación de recursos, a través de la mejora de la oferta de bienes y servicios desarrollados en beneficio de la Universidad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Tasa de variación de la captación de recursos directamente recaudados.						
Justificación:		Permite ver el incremento de la captación de recursos directamente recaudados que permita financiar las distintas actividades de la universidad, a través de la mejora de la oferta de productos y servicios de la UNI.						
Responsable del indicador:		DIGA, OCPLA, Facultades						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$\left[\frac{\text{Monto de recursos directamente recaudados en el año "t"} - \text{Monto de recursos directamente recaudados en el año "t-1"}}{\text{Monto de recursos directamente recaudados el año "t-1"}} \right] * 100$						
Parámetro de medición:		Tasa de variación	de	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente			
Fuente y bases de datos:		Memoria UNI - OCPLA y Módulo SIAF OCPLA						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	11.5 %	8.02 %	10%	12%	15%	17%	19%	21%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:	AEI.04.06 Programa de mantenimiento de la operatividad de la infraestructura y equipamiento implementado en la universidad.							
Nombre del Indicador:	I.01 Porcentaje de presupuesto de mantenimiento a nivel UNI.							
Justificación:	Refleja el porcentaje del presupuesto institucional dirigido al mantenimiento de la infraestructura y equipamiento en la UNI, por ambas fuentes de financiamiento.							
Responsable del indicador:	O.C. Serv. Grales. - OCSG							
Limitaciones del indicador:	El presupuesto destinado a mantenimiento no puede subir mucho por motivos presupuestales.							
Método de cálculo:	$(\text{Presupuesto de mantenimiento a nivel UNI} / \text{Presupuesto Total UNI}) * 100$							
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe OCSG							
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	1.31%	2%	2.5%	3.5%	4%	5%	6%	8%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.04.07 Programa de optimización de infraestructura de manera permanente en la universidad.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de avance de la ejecución presupuestal de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI.						
Justificación:		Refleja en qué nivel se aprovechan los recursos económicos autorizados para la ejecución de los proyectos de inversión pública para mejorar las condiciones de la infraestructura y equipamiento de la UNI.						
Responsable del indicador:		CIU, Unidades Ejecutoras						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		(Presupuesto ejecutado de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI / Presupuesto autorizado de proyectos de inversión pública orientados a la mejora de la infraestructura y equipamiento de la UNI)*100						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe CIU						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	90.05 %	93.7%	94%	95%	96%	97%	98%	98%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.05.01 Programa de estimación de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrollado en beneficio de la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de edificios y espacios públicos UNI evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones.						
Justificación:		Permite conocer la proporción de edificaciones dentro de los locales UNI que ofrecen la seguridad necesaria para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.						
Responsable del indicador:		CISMID, CIU, O.C. Serv. Grales., Facultades, INICTEL UNI						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de edificios y espacios públicos UNI evaluados que cumplen con las normas del RNE y Seguridad en Edificaciones} / N^{\circ} \text{ de edificios y espacios públicos UNI}) \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe de Actividades Centro de Investigación Sísmica y Mitigación de Desastres - CISMID, Informe de Actividades del Centro de Infraestructura Universitaria, Informe de Actividades de Ofic. Central de Servicios Generales						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5%	7%	10%	20%	30%	45%	50%	54%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.05.02 Programa de reducción de riesgos de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNI.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de acciones realizadas para reducir riesgos en las edificaciones y espacios públicos en la Universidad.						
Justificación:		Permite reflejar qué avance se está dando en la ejecución de acciones dirigidas a reducir los riesgos en las edificaciones y espacios públicos de la Universidad, ante la ocurrencia de fenómenos naturales y antrópicos, para su seguimiento y ejecución.						
Responsable del indicador:		CISMID, Rectorado, DIGA, Servicios Generales, CIU, INICTEL UNI						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de procesos ejecutados} / N^{\circ} \text{ procesos identificados}) * 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe de Actividades CISMID, Informe de Actividades de OC Serv. Grales.						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	8%	15%	20%	30%	39%	45%	48%	52%

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI:		AEI.05.03 Programa de contingencia y continuidad operativa desarrollado y socializado en beneficio de la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:		I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitaciones y realización de simulacros ante riesgos de desastres en cumplimiento de los Planes de Seguridad.						
Justificación:		Refleja el avance en el desarrollo de acciones de capacitación y de simulacros para la preparación de la comunidad universitaria ante los riesgos de desastres, para su seguimiento y ejecución.						
Responsable del indicador:		OCSG, CISMID, DIGA, CTIC, INICTEL UNI						
Limitaciones del indicador:								
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de capacitaciones ejecutadas} / N^{\circ} \text{ de capacitaciones programadas}) \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Informe de Of. Central de Servicios Generales						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	15%	20%	40%	52%	63%	75%	80%	80%